

# **COMUNE DI SICULIANA\_**

**Provincia di AGRIGENTO\_**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno/i \_2022\_  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		...26/05/2022.....
Periodo temporale di vigenza		Anno/i ...2022.....
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Indelicato Domenico Responsabile Economico finanziario e personale</p> <p>Sardo Calogero Responsabile della Polizia Locale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):...</p> <p>Fp CGIL. – CISL /FP – UIL -</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):...</p> <p>Fp CGIL – CISL /FP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno ...2022...</p> <p>b) Criteri riparto istituti pari al 50% produttività individuale e organizzativa 50%.....</p> <p>c) Istituti contrattuali: condizioni di lavoro art. 70 bis, Specifiche responsabilità art. 70 quinquies co 1, Specifiche responsabilità art. 70 quinquies co. 2, reperibilità art. 24,</p> <p>...</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Sì, in data ____/____/____.....</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del ...06/07/2020. di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>

	retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42. del 12/04/2021 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2021-2023.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: CCNL normativo, economico, verbali relazioni sindacali</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1 Condizioni di lavoro art. 70 bis rif. Art. 8 CCNL normativo aziendale con ripartizione tra disagio, rischio e maneggio valori;...

2 Specifiche responsabilità art. 70 quinquies co. 1 rif. Art. 9 CCNL normativo aziendale da attribuire a seguito di valutazione come da regolamento aziendale.....

3 Specifiche responsabilità art. 70 quinquies co 2 rif. Art. 10 CCNL normativo aziendale da attribuire alle figure svolge di responsabile stato civile, anagrafe, elettorale, tributi, protezione civile.

4 Reperibilità art. 24

....dettagliare i punti previsti dal contratto integrativo con l'indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.....

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno ...2022... (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

*INDENNITA': Condizioni di lavoro*

- *descrizione:* remunare particolari attività riconosciute in termini di disagio, rischio e maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 9.111,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70 bis -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 8
- *criteri di attribuzione:*
- *Disagio per n.1 coordinamento personale esterno ed orario spezzato spazzamento mercato* Euro /gg 5,00
- *Rischio per n. 8 personale esterno* ausiliari del traffico, operai, addetti cimitero, addetti allo spazzamento
- *Maneggio valori n. 1 economo* Euro / gg 9 e n. 2 agenti contabili a denaro Euro / gg 2,50
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare le particolari funzioni svolte, condizioni di lavoro disagiate, rischiose per la salute e a rischio danno economico

*INDENNITA': Specifiche / Particolari responsabilità*

- *descrizione:* remunerare le particolari funzioni svolte dal personale in termini di coordinamento gruppi, autonomie gestionale e organizzativa, esposizione economica e giuridica, complessità tecnica amministrativa dell'attività resa
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 11.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70 quinquies co. 1 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 9 e regolamento di attuazione
- *criteri di attribuzione:* come da regolamento per la disciplina dell'istituto
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* compensare le particolari mansioni svolte nell'organizzazione dell'Ente, la complessità operativa, l'autonomia gestione ed il livello di esposizione giuridica ed economica.

*INDENNITA' Specifiche responsabilità*

- *descrizione:* remunerare figure individuate dal contratto per le specifiche responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.438,89
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70 quinquies co. 2 -

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 10
- criteri di attribuzione: previste dalla norma
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le figure incaricare di responsabilità d'ufficio previste

**Indennità o compenso per “\_\_\_\_\_”**

- descrizione: \_\_\_\_\_
- Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_
- Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_ -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

**Indennità o compenso per “\_\_\_\_\_”**

- descrizione: remunerare l'attività svolta dal personale di polizia municipale per attività esterna su strada
- Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_
- Riferimento alla norma del CCNL: -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: qualifica minima di agente di polizia municipale e attività esterna (fuori ufficio)
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

**Indennità o compenso per “Reperibilità”**

- descrizione: remunerare il personale disponibile al pronto intervento per l'attività di protezione civile.
- Importo massimo previsto nel fondo € 4.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: personale assegnato nelle funzioni ivi previste – protezione civile -
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

**Indennità o compenso per “\_\_\_\_\_”**

- descrizione: \_\_\_\_\_
- Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_
- Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_ -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: personale assegnato alla polizia municipale sia agente sia ausiliario
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

**- PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Verranno approvati successivamente a seguito di indicazione degli obiettivi e valutazione da parte dell'organo esecutivo.**

**Progetto “ \_\_\_\_\_ ”**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* \_\_\_\_\_
- *Importo €* \_\_\_\_\_
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale:* \_\_\_\_\_
- *criterio di remunerazione:* \_\_\_\_\_

**Progetto “ \_\_\_\_\_ ”**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* \_\_\_\_\_
- *Importo €* \_\_\_\_\_
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale:* \_\_\_\_\_
- *criterio di remunerazione:* \_\_\_\_\_

**Progetto “ \_\_\_\_\_ ”**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* il personale che aderisce al progetto ... \_\_\_\_\_
- *Importo €* \_\_\_\_\_
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale:* \_\_\_\_\_
- *criterio di remunerazione:* \_\_\_\_\_

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI-CONTRIBUTI ALL'UTENZA\_” Non prevista.**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi \_\_\_\_\_
- *Importo €* \_\_\_\_\_
- *Riferimento alla norma del CCNL:* \_\_\_\_\_
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale:* \_\_\_\_\_
- *criteri di remunerazione:* \_\_\_\_\_

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI\_”**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo €* 26.000,00 \_\_\_\_\_
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. ...55. del .....06/07/2020., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data...22/08/2014 e sm.i...

Il piano della performance così come il PEG risultano in fase di predisposizione...

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI , possono essere così riassunti valutazione nel triennio precedente, esperienza maturata nel posizione economica e formazione

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del .....06/07/2020; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 34. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 22/08/2014. la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che il nucleo di valutazione proceda alla valutazione del personale dipendente a seguito di relazione dei responsabili di area delle posizioni organizzative sulla base di metodologie permanenti di valutazione adottate del nucleo previa concertazione con le organizzazioni sindacali. Nel verbale di contrattazione del 15 aprile 2021 e sollecitato con verbale del 19 maggio 2022.(descrivere il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati).....

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno ...2022., è stato costituito ...con provvedimento dirigenziale n. 90 del 2022 (*indicare gli estremi dell'atto di costituzione del fondo*), per un totale di Euro ...160.246,33....., in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	113.246,33
Risorse variabili	47.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>160.246,33</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 113.246,33 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	92.042,17

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

... elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 67 co. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna unità di personale al 31/12/2015 (dal 2019)	4.576,00
Art. 67 co 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alla posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.571,24
Art. 67 co 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	2.993,37
Art. 67 co 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	15.134,18

Art. 20 co. 3 D. Lgs. 75/2017; art. 11 D.L. 135/2018 Trattamento accessorio personale stabilizzato	15.999,16
TOTALE	133.316,12

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 67, comma 5, lett. a), CCNL 21/05/2018.....

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno ...2022... senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 53.922,77 e sono così determinate:

... elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
Art. 67 co 3 lett.d) Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
Art. 67 co 3 lett.f) Risorse derivanti da rimborsi spese per notificazioni degli atti (art. 54 CCNL 14/09/20000)	1.000,00
Art. 67 co 3 lett. h) e co 4 Incremento contrattabile fino al 1,2% monte salari 1997	0,00
Art. 67 co 3 lett. i) e comma 5 lett. b) Incentivi polizia locale codice della strada art. 56 quarter co 1 lett. c)	5.000,00
Incentivi tecnici art. 92 co 5-6 D. Lgs. 163/2006- art. 13 bis D.L. n. 90/2014 – art. 32 co 40 del D.L. 269/2003 e art. 1113 del D. Lgs. 50/2016	20.000,00
Specifiche disposizioni di legge entrate conto terzi - compensi istat	10.000,00
Art. 67 co. 3 lett. c) Risorse previsti da specifiche disposizione di legge per incentivi – incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. n. 145/2018	5.000,00
Incentivi recupero evasione ict art. 59 co. 1 lett. p) del D. Lgs. 446/1997	6.000,00
Art. 68 co 1 ultimo periodo. Risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2 non integralmente utilizzati negli anni precedenti	6.922,77
TOTALE	53.922,77

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 67, commi 4 e 5, lett. b), CCNL 21/05/2018...

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo parte fissa / stabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Decurtazione fondo per riallineamento importo 2016 (art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017) per Euro Zero a seguito dell'art. 11 del D.L. 135 del 14/12/2018 convertito in L. 12 del 11/02/2019. La parte stabile del fondo è decurtata:

a) decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in L. 122 del 30/07/2010 e successive modificazioni nel periodo 2011-2014 per Euro 15.924,11;

b) decurtazioni operate sulle risorse stabili ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 nel periodo 2016 a seguito di riduzione del personale per Euro 982,39;

c) decurtazione operante sulle risorse stabili ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 nel periodo 2016 a seguito di rispetto limite 2015- dal periodo 2016 per Euro 3.163,29;

In applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 le risorse stabili non sono decurtate per riallineamento all'importo 2016 giusto art. 11 del D.L. 135 del 14/12/2018.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

La parte variabile va decurtata:

a) decurtazione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D. L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio n. 122 e successive modifiche nel periodo 2011-2014 Euro 0,00.

b) decurtazioni operate sulle risorse stabili ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 nel periodo 2016 a seguito di riduzione del personale per Euro 0,00.

In applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 le risorse stabili variabili non sono decurtate per riallineamento all'importo 2016.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2022, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

..... (specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto).....

- Parte stabile ridotta per euro 20.069,79;
- Parte variabile ridotta per euro 0,00;

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 18/09/2015 prot. n. 10.036. ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all’anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all’importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L’art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l’anno 2022, sono previste le seguenti riduzioni:

...(specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l’evidenza dell’avvenuto rispetto).....

Nessuna

il fondo si mantiene nei limiti previsto così come rilevato al 31/12/2018

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	113.246,33
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	53.922,77
<b>TOTALE</b>	<b>167.169,10</b>

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	21.302,53
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	18.386,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	4.833,84
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>44.523,12</b>

### **Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 167.169,10
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 44.523,12
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
<b>TOTALE</b>	<b>122.645,98</b>

### **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: *elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018...*

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Condizioni di lavoro art. 70 bis	9.111,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies co 1	11.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies co 2	2.663,89

Servizio esterno art. 56 quinquies	0,00
Reperibilità art. 24	4.500,00
Turnazione art. 23	0,00
Produttività personale comandato RAL 1553B	9.500,00
Produttività individuale parte variabile 30%	2.076,83
Produttività individuale e organizzativa	36.794,26
Rimborsi spese per notifiche art. 54	1.000,00
Incentivi polizia locale proventi codice della strada art. 56 quater co 1 lett. c)	5.000,00
Particolari disposizioni di legge art. 67 co 3 lett. c) Istat – Sgate ecc.	10.000,00
Incentivi tecnici art. 92 co 5-6 D. Lgs. 163/2006- art. 13 bis D.L. 90-2014 – art. 113 D. Lgs. 50/2016	20.000,00
Incentivi – compensi recupero evasione Ici art. 59 co 1 lett. p) del D. Lgs. 446/1997	6.000,00
Incentivi da specifiche disposizioni di legge – accertamenti Imu – Tari art. 1 co. 1091 L. 145/2018	5.000,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	122.645,98

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro .36.274,89. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro...113.246,33....

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (elencare)

(es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- rimborsi spese per notifiche per Euro 1.000,00;
- incentivi polizia locale proventi codice della strada per Euro 5.000,00;
- particolari disposizioni di legge (Istat – SGATE ecc.) per Euro 10.000,00;
- incentivi tecnici per Euro 20.000,00;
- incentivi recupero evasione ICI per Euro 6.000,00
- incentivi da specifiche disposizioni di legge – Accertamenti Imu – Tari art. 1 co. 1091 L. 145/2018 per Euro 5.000,00

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale pari a Euro 2.076,83.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del ...28/06/2018...come da schede di approvate in sede di contrattazione aziendale in data 15/04/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che non sono previste nuove progressioni economiche per l'anno ...2021. L'eventuale programmazione .... verrà attribuita secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 28/06/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"***

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2022</b>	<b>Fondo anno 2018 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>133.316,12</b>	<b>107.176,35</b>	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	20.069,79	20.069,79	0,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>113.246,33</b>	<b>87.105,56</b>	<b>+26.140,77</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>47.000,00</b>	<b>48.382,52</b>	<b>-1.382,52</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	<b>6.922,77</b>	//	<b>+6.922,77</b>

<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>53.922,77</b>	<b>48.382,52</b>	<b>5.540,25</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	8.423,29	8.423,29
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	//	//	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>53.922,77</b>	<b>39.959,23</b>	<b>13.963,54</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.246,33	107.175,35	26.140,77
Risorse variabili	53.922,77	48.382,52	5.540,25
Decurtazioni	20.069,79	28.493,08	-8.423,29
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>167.169,10</b>	<b>127.064,79</b>	<b>40.104,31</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2022</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>91.523,12</b>	<b>92.237,71</b>	<b>-714,59</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>75.645,98</b>	<b>34.827,08</b>	<b>40.818,90</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	91.523,12	92.237,71	-714,59
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	75.645,98	34.827,08	40.818,90
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>167.169,10</b>	<b>127.064,79</b>	<b>40.104,31</b>



#### ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: ...2164 al codice di bilancio 1.02-1.01..

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno ...2021..... (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

a seguito di verbale del 22/04/2021 è stato espressamente precisato che le eventuali economie determinate per la produttività non erogata, alla data della sottoscrizione contrattuale, verranno assegnati all'area / settore di competenza ed ai singoli istituti già contrattualizzati nel precedente anno rideterminando un incremento proporzionale sia della diaria giornaliera sia dell'importo a quantificazione della produttività individuale e organizzativa.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 90 del 27/04/2022 ,:

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.