

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

del 22/04/21

L'anno 2021, il giorno VENTIDUE del mese di APRILE, alle ore 10,00, nella sede del Comune di Siculiana, nell'ufficio della Giunta Comunale, a seguito di regolare convocazione, giusto rinvio unanime della seduta del 15/04/2021, si è riunita la commissione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dall'art. 7 del C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21 maggio 2018

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

dr. Indelicato Domenico, Responsabile del personale nella qualità di Presidente giusta Giunta Municipale n. 26 del 04/03/2021	PRESENTE
Ing. Pirrone Giovanni, Responsabile Innovazione e Patrimonio	ASSENTE
Ing. Piombino Vincenzo, Responsabile Sviluppo Economico	ASSENTE
Gucciardo Anna, Responsabile Socio Assistenziale e istruzione	ASSENTE
Campisi Antonino, Responsabile Polizia Municipale	ASSENTE

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACLI UNITARIE (RSU):

sig. Colletti Claudio – R.S.U.	PRESENTE
sig. Rizzo Emanuele – R.S.U.	ASSENTE
sig. Gagliano Leonardo – R.S.U.	PRESENTE
Sig. Campo Salvatore – R.S.U.	PRESENTE

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI PROVINCIALI:

sig. Aquilino Pietro – CGIL FP	PRESENTE
sig. Bonfanti Carlos – CISL / FP	PRESENTE

Il Presidente di commissione relaziona in merito e fa presente che:

- in merito alla richiesta avanzata dalla CISL per il riparto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 comma 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 si richiama RALN 1976 del CCNL del 14/09/2000 secondo chi il trattamento economico del personale in regime di tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa svolta. Regola che vale per qualsiasi tipo di rapporto di lavoro a tempo parziale e riguarda indistintamente tutte le voci del trattamento economico del personale titolare di tale tipologia di rapporto e quindi anche l'indennità per specifiche responsabilità. Precisando inoltre che un diverso comportamento (di erogazione piena del compenso) risulterebbe ingiustificato e irragionevole, in considerazione del fatto che un lavoratore a tempo parziale rende comune una prestazione ridotta rispetto ad un lavoratore a tempo pieno e, conseguentemente, si riduce anche la quantità dell'attività che giustificano l'erogazione del compenso.
- In merito alla richiesta avanza della CGIL e CISL sull'incremento delle risorse da destinare alla particolari responsabilità di cui all'art. 70 comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 l'amministrazione si impegna, in fase di valutazione dei progetti e sulle scorta degli obiettivi prefissati, di adeguatamente soppesare la maggiore produttività del personale dipendente con ruolo di coordinamento dei singoli progetti.
- In merito alle richieste avanzate di lasciare assegnato ai singoli settori le economie derivanti dalle liquidazioni di produttività individuale o collettiva ancora da erogare si conferma la volontà espressa della parti sindacali al fine di stimolare gli uffici al raggiungimento integrale degli obiettivi prefissati;
- In merito all'assegnazione delle economie degli istituti fissi si conferma la volontà espressa dalle parti sindacali al fine di incrementare le diarie giornaliere ai singoli istituti parimenti

rideterminata come da stima della presente contrattazione con incremento uguale per tutte le pesature.

La parte sindacale prende atto dell'esistenza di nuove attività pronte da avviare tra cui i progetti per i PUC assegnatari di reddito di cittadinanza e ne richiede una adeguata valutazione.

La CISL invia l'amministrazione a fare espressa richiesta all'ARAN in merito alla rideterminazione delle indennità massima in base alle ore lavorate part time ribadendo che il concetto di responsabilità segue la funzione ed il ruolo e non le ore lavorate.

L'amministrazione si impegna ad inviare apposito quesito ed a notiziare dello stesso la parte sindacale

La CIGL – CISL propone di fissare la percentuale di ristoro dei messi per l'attività di notifiche per conto terzi pari al 80%. La parte pubblica accetta la proposta.

La parte sindacale reitera la richiesta di confronto in merito alla possibilità di incremento orario del personale part time a seguito dei p.v. Collocamenti a riposo.

La CISL richiede ancora la convocazione di tavolo separato per un confronto teso alla rivisitazione del regolamento per le particolari responsabilità.

A conclusione delle discussioni la commissione trattante approva tutte le proposte condivise nei parti sopra descritti e il riparto indicato nel verbale del 25/03/2021.

letto firmato sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA:

dr. Indelicato Domenico, Responsabile del personale nella qualità di Presidente giusta
Delibera di Giunta n. 26 del 04/03/2021

Ing. Pirrone Giovanni, Responsabile Innovazione e Patrimonio

Ing. Piombino Vincenzo, Responsabile Sviluppo Economico

Gucciardo Anna, Responsabile Socio Assistenziale e istruzione


Campisi Antonino, Responsabile Polizia Municipale

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE (RSU):

sig. Colletti Claudio – R.S.U. 

sig. Rizzo Emanuele – R.S.U.

sig. Gagliano Leonardo – R.S.U. 

Sig. Campo Salvatore – R.S.U. 

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI PROVINCIALI:

sig. Aquilino Pietro – CGIL FP

sig. Bonfanti Carlos – CISL / FP 