

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

del 06/06/2020

L'anno 2020, il giorno TRE del mese di GIUGNO, alle ore \_11,00\_\_\_\_, nella sede del Comune di Siculiana, nell'ufficio della Giunta Comunale, a seguito di regolare convocazione, si è svolta la riunione di contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista dall'art. 7 del C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21 maggio 2018.

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

d.sa Marotta Roberta, Segretario Comunale;

dr. Indelicato Domenico, Responsabile Economico Finanziario

dr. Bruno Maria Giuseppa, Responsabile Amministrativo

Ing. Amato Pasquale, Responsabile Tecnico

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE (RSU):

sig. Colletti Claudio – R.S.U.

sig. Rizzo Emanuele – R.S.U.

sig. Gagliano Leonardo – R.S.U.

sig. Campo Salvatore – R.S.U.

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI PROVINCIALI:

Sig.ra Capellupo Lorella – CGIL/FP;

Sig. Bonfanti Carlos – CISL / FP.

Preliminarmente il responsabile finanziario comunica che con delibera di Giunta Municipale n. 31 del 07/05/2020 veniva nominata la commissione trattante di parte pubblica, con delibera di Giunta Municipale n. 32 del 07/05/2020 l'amministrazione ha approvato gli indirizzi per il riparto del Fes 2020, e con delibera di Giunta Municipale n. 33 del 07/05/2020 viene approvato la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo aziendale. Relaziona in merito alla ipotesi di riparto avanzata dalla parte pubblica nella quale si prevede l'assegnazione del 50% delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali destinando la restante parte alla produttività individuale e organizzativa. L'RSU Campo fa rilevare che nella ipotesi proposta non risulta essere prevista la voce relativa alla turnazione della polizia municipale ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. 21/05/2020. Il dr. Indelicato prende atto del rilievo rappresentando che la turnazione era stata già quantificata in Euro 3.202,04 ma per mero errore non risultava riportata nella relazione.

Si procede di seguito alla valutazione degli istituti contrattuali parametrati a mese di lavoro giornaliero 22 gg.:



- A) Produttività individuale art. 68 co. 3 C.C.N.L. 21/05/2018 pari al 30% della parte variabile disponibile per euro 10.314,08.

Verrà assegnata ai responsabili come da proposta. Le parti concordano sulla necessaria e preventiva valutazione del personale dipendente ante attribuzione del premio indicato. In merito alla schede di valutazione si rimanda al ulteriore incontro e/o si demanda fin d'ora l'individuazione alla conferenza dei responsabili di area coadiuvati dall'OIV aziendali.

- B) Indennità condizioni di lavoro rif. art. 70 bis C.C.N.L. 21/05/2018. Euro 10.769,00

Ripartito nelle voci di disagio per Euro 1.210,00, rischio per Euro 6.534,00 e maneggio valori per Euro 3.025,00 come da criteri di riparto in relazione indicati. Fermo l'importo minimo di maneggio valori che viene rettificato su proposta del rappresentante CISL in Euro / annui 1.200,00 al fine dell'attribuzione della indicata indennità.

- C) Specifiche responsabilità rif. art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018

Euro 5.969,99

- D) Specifiche responsabilità rif. art. 70 quinquies comma 2 C.C.N.L. 21/05/2018

Euro 1.750,00

- E) Indennità di servizio esterno rif. art. 56 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 Euro 2.420,00

- F) Reperibilità rif. art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018 Euro 6.403,68

Con riferimento alla reperibilità svolta per i servizi di anagrafe e stato civile si propone l'incremento della diaria ai sensi dell'art. 24 comma 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 a Euro / gg 13,00

Colletti si mostra critico sul riparto e quantificazione della reperibilità della protezione civile.

- G) Turnazione rif. art. 23 C.C.N.L. del 21/05/2018

Euro 3.202,04

Le parti danno atto che come determinati gli istituti contrattuali fissi sfiorano le direttive dell'Amministrazione del 50% della quota stabile disponibile e concordano di innalzare la quota al 55% per finanziare tutti gli istituti previsti. Restano disponibili per la performance organizzativa Euro 49.032,78.

Si conferma l'assegnazione e riparto come da relazione allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto.

Campo – RSU , prima di procedere alla discussione dell'ipotesi di C.C.D.I. Aziendale chiede di inserire la polizia locale tra i beneficiari del buono pasto.

Capellupo – CGIL FP chiarisce che lo stesso è previsto solo nel caso in cui non ci sia interruzione di servizio e concordata con l'amministrazione.

Indelicato fa presente che la casistica prospettata dall'RSU risulta già valutata in termini di produttività organizzativa da parte dell'Ente.

Si prosegue con la valutazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale.





Carlos – CISL FP rileva il mancato riferimento nel C.C.D.I. proposto alla formazione ed aggiornamento professionale. Propone l'inserimento dell'art. 30 in regolazione dell'argomento in esame.

Le parti all'unanimità approvano lo schema proposto così come novellato - Allegato "B" e gli allegati allo stesso.

Letto firmato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA:

d.sa Marotta Roberta, Segretario Comunale;

dr. Indelicato Domenico, Responsabile Economico Finanziario

dr. Bruno Maria Giuseppa, Responsabile Amministrativo

Ing. Amato Pasquale, Responsabile Tecnico

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE (RSU):

sig. Colletti Claudio – R.S.U.

sig. Rizzo Emanuele – R.S.U.

sig. Gagliano Leonardo – R.S.U.

sig. Campo Salvatore – R.S.U.

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI PROVINCIALI:

Sig.ra Capellupo Lorella – CGIL/FP;

Sig. Bonfanti Carlos – CISL / FP.